

## 社会福祉法人恵和 平成29年度事業報告

### 重点目標及び経過状況

#### 1. 支援の充実

- ・ 法人の事業計画（支援方針・業務方針）に基づき、各事業所・部署にて実施した。（各事業所・部署の報告書参照）
- ・ 高齢化対策（方針）について、一定のまとめを行い支援方針と課題を確認した。（別紙1参照）

#### 2. 経営理念の再構築

- ・ 前年度から管理者グループと中堅職員グループで検討し、10月の理事会で新理念として承認を得て、全職員に配布した。併せて職位毎の役割の整理、新理念と職位別役割表に基づく職員評価表の改訂、同一職位内において評価点や経験等により昇給していく制度を給与規程に取り込むなど実施し、職員の資質の向上と処遇の多様化を目指した。

#### 3. 職員の資質向上

- ・ 人材育成室が中心に、中間管理職研修・新任研修・自閉症研修・発達障害研修等を実施した。（人材育成室報告書参照）

#### 4. 竣工記念事業

- ・ 4月8日（土）に竣工記念式典（恵和まつり）を実施した。
- ・ 創立63周年記念誌及び利用者作品集を発刊した。  
尚、恵和青年寮と恵和館の建築が「神奈川県建築コンクール」一般建築部門で優秀賞に選ばれ11月16日に横浜市開港記念会館で設計事務所・施工業者とともに表彰された。

#### 5. 社会福祉法等の一部を改正する法律施行への対応

- ・ 社会福祉法等の一部を改正する法律施行に向け、新定款に基づく理事会、評議員会の開催や諸規程の整備をとどこおり無く行った。

#### 6. 福祉ニーズの把握と新規事業に向けた検討を開始

- ・ 多機能型事業所等の開設については検討を進めていないが、平成30年度に向け、グループホームの新設及び移転を計画し、横浜市と協議を続けた。

7. 新規事業（放課後等デイサービス・生活困窮者支援）の安定した運営

- ・ 柔軟な体制を整える事で、登録者数の増加を図った。
- ・ 生活困窮者支援は実績数1件であった。

8. 職員等駐車場用地の確保

- ・ 隣接地（オーブス所有地）を6月に購入、国有地は6月20日の競売で落札し、7月に購入した。
- ・ 9月に整地し、10月より職員駐車場として使用を開始した。  
これにより、法人及び職員の必要な駐車スペースは確保できた。